

Số: 01/BC-LLCT

Ninh Bình, ngày 12 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

Tổng kết năm học 2022-2023 và mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu năm học 2023-2024

Căn cứ Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng của Trường Đại học Hoa Lư ban hành kèm theo Quyết định số 163/QĐ-ĐHHL ngày 25/5/2022 của Hiệu trưởng Trường Đại học Hoa Lư;

Thực hiện Thông báo số 303/TB-ĐHHL ngày 25/4/2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Hoa Lư về việc thực hiện bình xét thi đua, khen thưởng và tổng kết năm học 2022-2023;

Bộ môn xây dựng Dự thảo Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023 và mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp năm học 2023-2024 của đơn vị, như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG CỦA ĐƠN VỊ

- Hiện nay, tổng số cán bộ giảng viên của đơn vị là 14 người với 03 tiến sĩ (21,4%) và 11 thạc sĩ (78,6%). Ngoài ra, tham gia dạy học, NCKH tại bộ môn còn 06 giảng viên kiêm nhiệm có trình độ Thạc sĩ. Bộ môn có 01 Trưởng Bộ môn; 02 Phó Trưởng Bộ môn; 01 giáo vụ. Trong năm học, nhân sự đơn vị có biến động: Tiếp nhận 01 viên chức; 01 viên chức nghỉ thai sản.

- Bộ môn được Đảng ủy, BGH nhà trường quan tâm, tạo điều kiện; lãnh đạo, quản lý đơn vị được bổ sung; đoàn kết, thống nhất; có sự phối hợp, giúp đỡ của các đơn vị khác. Tuy nhiên, năng lực lãnh đạo, quản lý bộ môn còn hạn chế; tinh thần, chủ động, trách nhiệm của một số giảng viên chưa cao; nhân sự có biến động... Phát huy thuận lợi, khắc phục khó khăn, Bộ môn đã đạt được những kết quả nhất định, đóng góp vào việc thực hiện nhiệm vụ của nhà trường.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2022 – 2023

1. Công tác lãnh đạo, quản lý

- Bám sát Kế hoạch năm học, Kế hoạch đào tạo của nhà trường và đơn vị; sự chỉ đạo thường xuyên, kịp thời, sâu sát của Đảng ủy, BGH, lãnh đạo trường, đơn vị đã lãnh đạo, quản lý toàn diện các công việc theo hướng tập trung, thống nhất, dân chủ, linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả. Quán triệt, triển khai có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các quy chế, quy định của ngành, địa phương và nhà trường.

- Phân công, phối hợp công việc trong đơn vị rõ ràng, minh bạch, chặt chẽ, có hiệu quả. Tổ chức có hiệu quả các cuộc họp, các hội nghị để triển khai công tác của đơn vị. Lãnh đạo, quản lý tốt việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị trọng tâm.

- Thường xuyên đôn đốc cán bộ, viên chức chấp hành nề nếp, kỉ cương, kỉ luật; kịp thời phát hiện, nhắc nhở, điều chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình công tác; đảm bảo hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Công tác chính trị, tư tưởng

- 100% cán bộ, viên chức đơn vị chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định của ngành, địa phương, và nhà trường. Đơn vị đoàn kết, thống nhất. Đa số cán bộ, viên chức đơn vị có tinh thần, ý thức, trách nhiệm trong công việc.

- Tham mưu và góp phần tổ chức thành công Toạ đàm: Về tác phẩm “*Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam*” của Tổng bí thư Nguyễn Phú Trọng; Kỉ niệm 80 năm ra đời “*Đề cương về văn hoá Việt Nam*” (1943-2023) của Đảng Cộng sản Việt Nam. Toạ đàm thành công đã để lại dấu ấn, góp phần vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị trong công tác năm học của đơn vị và nhà trường.

- Phối hợp, tham gia thực hiện: Tuần sinh hoạt công dân; Sinh hoạt chính trị hằng tháng; viết bài hưởng ứng cuộc thi viết chính luận bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, thi Bí thư chi bộ giỏi...

3. Công tác chuyên môn

a. Công tác dạy học

- Bộ môn quản lý và tổ chức thực hiện tốt công tác dạy học năm học 2022-2023. Thực hiện nghiêm túc các quy chế chuyên môn. Phân công, điều tiết chuyên môn hợp lý. Bộ môn đã hoàn thành dạy học cho **11** lượt học phần, cho **88** lớp, và tiến hành các hoạt động chuyên môn khác có quy đổi ra giờ dạy với tổng số tiết **3.705.92/ 3.052.30** giờ dạy tiêu chuẩn; thừa **653.6** giờ.

- Trao đổi, hội thảo, thảo luận chuyên môn được triển khai nghiêm túc, hiệu quả, đặc biệt là các nhóm: Môn Kinh tế chính trị Mác- Lênin, Chủ nghĩa xã hội khoa học, Lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam...Chất lượng giảng dạy không ngừng cải thiện, nâng cao. Kết quả thi ở hầu hết các học phần do Bộ môn đảm nhiệm có tỉ lệ đạt cao, cải thiện rõ rệt so với năm học trước.

- Phối hợp triển khai có hiệu quả công tác thực tập sư phạm cho 20 sinh viên chuyên ngành Lịch sử Đảng và Tư tưởng Hồ Chí Minh, thuộc khoa Lý luận chính trị - GDCD, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội.

b. Công tác nghiên cứu khoa học

- Bộ môn đã công bố 24 bài báo khoa học (15 bài có chỉ số ISSN, 9 bài trong

kỷ yếu Hội thảo khoa học); xuất bản 03 sách tham khảo; 01 thành viên tham gia và là thư ký đề tài NCKH cấp Tỉnh; 02 đề tài NCKH đăng kí mới;

- Công tác NCKH được quan tâm, đạt kết quả số lượng giờ NCKH (đã quy đổi; cộng cả giờ thừa năm học 2021-2022 và thực hiện năm 2022-2023) là **10.060.8/2.272.2** giờ tiêu chuẩn NCKH; thừa **7.788.5** giờ NCKH. Về cơ bản giảng viên hoàn thành định mức giờ nghĩa vụ NCKH; nhiều giảng viên hoàn thành vượt mức định mức NCKH theo quy định của nhà trường.

c. Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng

- Bộ môn phối hợp, tham gia với các đơn vị chuẩn bị đánh giá ngoài 02 chương trình đào tạo (ĐHSP Tiểu học, ĐH QTKD), mở mới 01 chương trình đào tạo (ĐH CNTT); phát triển 04 chương trình đào tạo ĐH (Kế toán doanh nghiệp; Quản trị Khách sạn và Nhà hàng; Quản trị Dịch vụ du lịch và Lữ hành; Hướng dẫn viên du lịch); chỉnh, sửa chương trình đào tạo C16.

- Bộ môn tổ chức thi học phần cho các khoá, các hệ đào tạo trong trường: D12, D13, D14, D15, C27, C28, C29, các lớp VLVH. Chủ trì tổ chức thi **11** lượt học phần, với **93** phòng thi, đảm bảo an toàn, nghiêm túc, đúng quy chế. Cử giảng viên tham gia coi thi **17** học phần cho các đơn vị khác.

- Bộ môn tiếp tục thực hiện việc rà soát, đánh giá quy trình thi, kiểm tra, đánh giá người học ở trường Đại học Hoa Lư.

4. Công tác cán bộ, thi đua khen thưởng

- **Về công tác cán bộ:** Bộ môn quản lý nghiêm túc công tác cán bộ; phân công công việc, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá cán bộ thường xuyên, kịp thời, hiệu quả, đúng quy định. Thực hiện Nghị quyết 393/ NQ/ĐU, ngày 31/1/2023, của Đảng uỷ Trường, về việc cử giảng viên đi đào tạo tiến sĩ, đơn vị có 05 đ/c đăng ký dự tuyển NCS; Có 02 đồng chí thi và đạt điều kiện thăng hạng giảng viên chính - hạng II.

- **Về công tác thi đua khen thưởng.** Xếp loại Đảng viên năm 2022: 02/13 đảng viên xếp loại xuất sắc, được Đảng uỷ tặng Giấy khen (Đ/c Minh, Hiền); có 11/13 đảng viên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ. *Đánh giá viên chức năm 2021:* 8/14 viên chức xếp loại xuất sắc (Đ/c Thuý, Thủy, Thủy, Hào, Dung, Minh, Mai, Nhài); có 05/14 viên chức xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ (Đ/c Giang, Hiền, Lan Anh, Yên, Tuấn); 01/14 viên chức Hoàn thành nhiệm vụ (Đ/c Xuân). *Đánh giá viên chức năm 2022:* 11/13 viên chức xếp loại xuất sắc (Đ/c Tuấn, Thuý, Thủy, Hiền, Lan Anh, Hào, Dung, Yên, Mai,); có 02 viên chức xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ (Đ/c Giang, Lê Thủy). Xếp loại thi đua năm học 2022-2023, có kết quả, thống nhất đề nghị Nhà trường khen thưởng, tặng danh hiệu thi đua hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng, tặng danh hiệu thi đua: 01 CSTĐCT (Đ/c Thuý); 01 UBND tỉnh tặng Bằng khen (Đ/c Dung); 01 Bộ Giáo dục và Đào tạo tặng Bằng khen (Đ/c Mai);

02 CSTĐCS (Đ/c Thuý, Dung); 05 GKHT (Đ/c Tuấn, Hiền, Mai, Duyên).

5. Công tác phối hợp

- Bộ môn phối hợp có hiệu quả với Phòng Đào tạo và QLKH, Trường THPT-THSP Trầg An, các khoa, bộ môn trong quản lý, triển khai chương trình đào tạo; kế hoạch dạy học và quản lý sinh viên.

- Bộ môn phối hợp tốt với Phòng Quản lý chất lượng, Khoa Giáo dục thường xuyên tổ chức thi học phần, học kỳ cho sinh viên các khóa, các hệ đào tạo.

- Bộ môn phối hợp với Phòng Tổ chức – Thanh tra, Phòng công tác chính trị học sinh sinh viên; Đoàn TN, Hội SV trường bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; tư tưởng chính trị cho sinh viên, giảng viên; làm giáo viên chủ nhiệm lớp.

6. Đánh giá chung

a. Ưu điểm và hạn chế

- Bộ môn hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị; có nhiều đổi mới về công tác lãnh đạo, quản lý; đoàn kết, thống nhất; Dạy học, NCKH, KĐ-ĐG, ĐBCL được triển khai hiệu quả; công tác thi học phần, học kỳ có nhiều đổi mới; công tác xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ được quan tâm, phát triển.

- Bộ môn còn có những hạn chế là: Năng lực lãnh đạo, quản lý, tính tích cực, chủ động, sáng tạo trong cán bộ lãnh đạo, quản lý và số ít cán bộ, giảng viên còn hạn chế; công tác kiểm tra, giám sát, trao đổi, thảo luận, thống nhất chuyên môn chưa thường xuyên, chưa đi vào chiều sâu, thực sự hiệu quả; ứng dụng CNTT trong hoạt động quản lý, chuyên môn, Dạy học, NCKH, KĐ-ĐG, ĐBCL còn hạn chế...

b. Nguyên nhân chủ yếu của những ưu điểm, hạn chế

- Những thành công trên là do: Sự quan tâm, tạo điều kiện giúp đỡ của Đảng ủy, BGH; có sự nỗ lực cố gắng của lãnh đạo, quản lý và cán bộ, viên chức trong đơn vị; sự phối hợp, giúp đỡ của các đơn vị khác trong nhà trường.

- Những tồn tại, hạn chế trên đây là do nhiều nguyên nhân, nhưng cơ bản là: Năng lực lãnh đạo, quản lý của tập thể lãnh đạo đơn vị còn hạn chế; chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm, tích cực, chủ động, sáng tạo, nhiệt tình trong công tác của cán bộ, giảng viên; điều kiện gia đình của một số giảng viên gặp khó khăn cũng đã ảnh hưởng phần nào đến quá trình thực hiện công việc của đơn vị.

III. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM HỌC 2023 – 2024

1. Mục tiêu

Nâng cao năng lực, lãnh đạo quản lý, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, giảng viên; giữ vững đoàn kết, thống nhất; xây dựng đơn vị phát triển toàn diện, vững mạnh về mọi mặt; đảm bảo thực hiện có hiệu quả, chất lượng Kế hoạch năm học của đơn vị. Phấn đấu 100% giảng viên có phẩm chất chính trị, đạo

đức tốt; hoàn thành khối lượng DH, NCKH, KĐ-ĐG-ĐBCL được phân công, theo quy định của nhà trường. Bộ môn được Hiệu trưởng tặng Giấy khen; Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc của UBND tỉnh tặng Bằng khen. 100% đạt Lao động tiên tiến; 4-5 giảng viên được nhận Giấy khen Hiệu trưởng; 2-3 CSTĐCS; 1-2 giảng viên nhận Bằng khen của Bộ GD&ĐT hoặc của UBND tỉnh. Công đoàn vững mạnh, xuất sắc.

2. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

- Bám sát Kế hoạch năm học, Kế hoạch đào tạo của nhà trường và đơn vị; sự chỉ đạo thường xuyên, kịp thời, sâu sát của Đảng uỷ, Ban Giám hiệu, lãnh đạo trường, làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, duy trì sự đoàn kết, thống nhất trong đơn vị; không ngừng đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, quản lý; quản lý và tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch công tác năm học 2023-2024; thực hiện các nhiệm vụ chính trị trọng tâm...

- Bám sát quy định của trường về chế độ làm việc của giảng viên, đảm bảo giờ dạy nghĩa vụ cho giảng viên trên cơ sở phân công, điều tiết phân công chuyên môn và các hoạt động chuyên môn khác một cách công bằng, hợp lý. Tập trung các giải pháp nâng cao chất lượng DH của đơn vị. Tăng cường trao đổi, thảo luận, thống nhất chuyên môn; đổi mới hình thức tổ chức và phương pháp dạy học; tăng cường ứng dụng CNTT trong dạy học.

- Đôn đốc giảng viên hoàn thành giờ chuẩn nghĩa vụ NCKH theo chế độ làm việc của giảng viên. Đôn đốc giảng viên hoàn thiện, nghiệm thu, đánh giá 02 đề tài NCKH năm 2023; đăng kí đề tài NCKH năm 2024. Tham mưu, góp phần thực hiện có hiệu quả 01 Hội thảo khoa học cấp trường; 2-4 Hội thảo khoa học cấp bộ môn.

- Thực hiện các quy định của nhà trường về KĐ-ĐG-ĐBCL; tăng cường đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác KĐ-ĐG-ĐBCL trong đơn vị. Rà soát, chỉnh sửa, xây dựng, hoàn thành 06 bộ đề thi các môn cơ bản (Triết học Mác – Lênin; Kinh tế chính trị Mác- Lênin, Chủ nghĩa xã hội khoa học, Lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam; Tư tưởng Hồ Chí Minh; PLĐC, QLHCNN và QLNGD) theo hướng đổi mới, đáp ứng nhu cầu đào tạo tín chỉ.

- Quản lý hiệu quả công tác cán bộ; phân công, phối hợp công việc trong đơn vị rõ ràng, minh bạch, chặt chẽ, có hiệu quả; kiểm tra, đôn đốc, đánh giá cán bộ thường xuyên, kịp thời, hiệu quả, đúng quy định; làm tốt công tác thi đua khen thưởng; đảm bảo quyền lợi cho cán bộ, đảng viên, giảng viên, viên chức. Tạo điều kiện, hỗ trợ, giúp đỡ 05 đ/c đi học NCS; các cán bộ, đảng viên, giảng viên, viên chức có hoàn cảnh khó khăn.

- Tiếp tục phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả với các đơn vị trong và ngoài nhà trường để triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị; góp phần thực hiện các nhiệm vụ công tác của nhà trường; làm tốt công tác tham gia làm công tác chính trị,

tư tưởng trong nhà trường.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

1. Đảng uỷ, BGH, Giám hiệu trực tiếp phụ trách đơn vị tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện, giúp đỡ bộ môn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Nhà trường cần tiếp tục đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền; gắn với yêu cầu: Tự chủ, tự chịu trách nhiệm; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác; chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát của nhà trường trong thực hiện chức năng, chức trách, nhiệm vụ được giao.

3. Nhà trường cần tiếp tục đổi mới công tác tuyển sinh; ứng dụng CNTT trong truyền thông tuyển sinh; gắn kết giữa trách nhiệm đào tạo và tuyển sinh, nghiên cứu, thí điểm áp dụng mô hình “khoán” trong tuyển sinh đối với các khoa chuyên môn, quản lý chương trình đào tạo; tăng cường giao lưu, gắn kết, cộng tác chặt chẽ với cộng đồng, doanh nghiệp, các trường THCS, THPT...trong và ngoài tỉnh.

4. Nhà trường cần tiếp tục tập trung các nguồn lực, nhất là nguồn lực tài chính và thể chế cho việc nâng cao chất lượng đào tạo đội ngũ có trình độ cao (trình độ tiến sĩ); gắn kết chặt chẽ giữa quy hoạch phát triển đội ngũ trình độ cao với việc quy hoạch phát triển mã ngành đào tạo; tăng cường đào tạo, đào tạo lại, phát triển chuyên môn gần, chuyên môn kép cho cán bộ trẻ, đáp ứng nhu cầu thực tiễn tinh giảm biên chế, trong khi Nhà trường cần đa dạng hoá các ngành nghề đào tạo.

5. Nhà trường cần tiếp tục nâng cao năng lực ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong quản lý, đào tạo, dạy học; xem xét bổ sung, điều chỉnh, đảm bảo thực hiện đồng bộ, thống nhất các quy định về việc làm, chính sách đối với giảng viên đi học NCS; không bố trí giảng viên đang đăng ký đi học NCS làm công tác chủ nhiệm lớp; bổ sung cho 01 viên chức làm giáo vụ bộ môn.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2022–2023 và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp năm học 2023–2024.

T/M. BỘ MÔN LÝ LUẬN CHÍNH TRI


Trưởng đơn vị



Đoàn Sỹ Tuấn

Nơi nhận:

- BGH, Giám hiệu phụ trách (để báo cáo);
- Phòng TC – TTr (để báo cáo);
- Bộ môn LLCT (để thực hiện);
- Lưu: HSBM.

TRƯỜNG ĐẠI HỌC HOA LƯ		CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM					
BỘ MÔN LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ		Độc lập - Tự do - Hạnh phúc					
Ninh Bình, ngày 12 tháng 6 năm 2023							
TỔNG HỢP GIỜ DẠY VÀ NCKH CỦA BỘ MÔN NĂM HỌC 2022-2023							
TT	Họ và tên	Giờ dạy học, quy đổi ra giờ dạy			Giờ NCKH		
		Thực dạy	Nghĩa vụ	Thừa/thiếu	Thực NC	Nghĩa vụ	Thừa/thiếu
1	Đoàn Sỹ Tuấn	222.70	203.00	19.7	582.5	136.5	446.0
2	Phan Thị Hồng Duyên	191.00	145.00	46.0	1645.0	127.5	1517.5
3	Hoàng Diệu Thúy	258.50	232.00	26.5	1414.0	156.0	1258.0
4	Lê Thị Lan Anh	256.20	261.00	-4.8	161.0	175.5	-14.5
5	Lê Thị Ngọc Thùy	226.60	104.40	122.2	444.0	70.6	373.4
6	Vũ Thị Hương Giang	247.50	229.50	18.0	385.0	165.7	219.3
7	Bùi Thị Thu Hiền	247.40	189.00	58.4	351.5	137.2	214.3
8	Nguyễn Thị Hào	148.50	147.90	0.6	300.0	117.0	183.0
9	Phan Thị Thu Nhài	211.64	206	5.6	250.0	150.0	100.0
10	Vũ Tuệ Minh	338.30	229.50	108.8	300.0	167.0	133.0
11	Đỗ Thị Yên	293.00	229.50	63.5	283.0	165.8	117.3
12	Nguyễn Thị Thu Dung	306.68	207.20	99.5	801.0	145.0	656.0
13	Nguyễn Thị Thu Thủy	200.00	172.80	27.2	479.0	149.0	330.0
14	Nguyễn Thúy Mai	241.00	229.50	11.5	1910.5	165.8	1744.7
15	Dương Trọng Hạnh	70.50	72.50	-2.0	300.0	48.8	251.3
16	Bùi Duy Bình	34.50	34.50	0.0	191.5	58.5	133.0
17	Đào Thị Thu Phương	145.5	94.5	51.0	165.0	68.3	96.8
18	Vũ Thị Loan	66.4	64.5	1.9	97.8	68.3	29.5
19	Phạm Thanh Xuân	105.00	98.00	7.0	150.0	105.0	45.0
Tổng		3705.92	3052.30	653.6	10060.8	2272.2	7788.5
T/M. BỘ MÔN LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ							
Trưởng Bộ môn							
 Đoàn Sỹ Tuấn							

Ninh Bình, ngày 12 tháng 6 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH

Hội nghị triển khai bình xét thi đua và tổng kết năm học 2022-2023

TT	Nội dung Chương trình	Điều hành
A	MỞ ĐẦU	
	Ôn định tổ chức. Tuyên bố lý do. Giới thiệu đại biểu. Giới thiệu chủ tọa; Cử thư kí hội nghị	Đ/c Hoàng Diệu Thuý
B	NỘI DUNG	
I	Tổng kết đánh giá	
1	Đồng chí Đoàn Sỹ Tuấn – Trưởng Bộ môn quán triệt: Mục tiêu, yêu cầu; Nội dung, chương trình; Thời gian, tinh thần Hội nghị;	Đ/c Đoàn Sỹ Tuấn
2	Đồng chí Hoàng Diệu Thuý – Phó trưởng bộ môn đọc Dự thảo Báo cáo tổng kết năm học 2022-2023	Đ/c Hoàng Diệu Thuý
3	Đại diện BGH phát biểu chỉ đạo	Đ/c Tạ Hoàng Minh Phó Hiệu Trưởng, GH phụ trách
4	Hội nghị nghe các ý kiến đóng góp vào Dự thảo Báo cáo tổng kết năm học 2022-2023	Đ/c Phan Thị Hồng Duyên
II	Bình xét thi đua	
1	Đọc kiểm điểm; đánh giá, bình xét...	
2	Bầu Ban kiểm phiếu	
3	Bầu khen thưởng cá nhân, tập thể: - Bầu danh hiệu Lao động tiên tiến - Bầu danh hiệu CSTĐ - Bầu Giấy khen Hiệu Trưởng - Bầu khen thưởng cấp cao	Đ/c Đoàn Sỹ Tuấn
C	KẾT LUẬN	Đ/c Đoàn Sỹ Tuấn

BAN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ